

TITOLO: TRANSIZIONE E INNOVAZIONE

ENTE FINANZIATORE: FON.COOP - AVVISO 65 del 2/07/2025
PIANI AZIENDALI I PLURIAZIENDALI

SCADENZA: 1° SPORTELLO: 22/07/2025 – 30/09/2025
2° SPORTELLO: 09/12/2025 – 05/02/2026

FINALITA':

L'avviso finanzia percorsi formativi per favorire i processi di apprendimento per l'acquisizione, il consolidamento e la condivisione delle competenze chiave – verticali, trasversali, di sostenibilità, di cittadinanza – indispensabili per una gestione efficace del cambiamento e per affrontare le sfide poste dalla doppia transizione digitale ed ecologica

AMBITI TEMATICI

1. *INTELLIGENZA ARTIFICIALE E FATTORE UMANO:*

Piani formativi che accrescano LA CONSAPEVOLEZZA SULLE OPPORTUNITÀ E I RISCHI CONNESSI ALLE INNOVAZIONI LEGATE ALL'IA e forniscano strumenti per individuare le soluzioni in grado di associare ai potenziali vantaggi: ottimizzazione dei processi, supporto alle decisioni, personalizzazione dell'offerta di servizi e prodotti, innovazione dei modelli di business, attenta politica di prevenzione e gestione dei rischi, sicurezza informatica, gestione e proprietà dei dati, bias algoritmici e discriminazioni, impatto sull'occupazione, marginalizzazione del fattore umano.

Piani formativi volti a rafforzare i profili di competenza di lavoratrici e lavoratori attraverso L'ACQUISIZIONE E IL CONSOLIDAMENTO DELLE COMPETENZE CHIAVE PER L'USO EFFICACE E CONSAPEVOLE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE, in particolare:

- Competenze digitali avanzate: capacità di comprendere il funzionamento dei sistemi intelligenti, interagire con interfacce IA e interpretare dati e output generati dagli algoritmi (es. data literacy, prompt engineering).
- Competenze collaborative e cooperative in un contesto di applicativo uomo-macchina: capacità di integrare l'automazione nel proprio lavoro individuale e in team, valorizzando il contributo umano nei processi decisionali e di problem solving.
- Pensiero critico e consapevolezza etica: abilità nel valutare in modo autonomo l'affidabilità e l'impatto delle soluzioni IA, riconoscendo bias, limiti e implicazioni sociali.
- Creatività e adattabilità: capacità di proporre soluzioni originali, innovare i processi e adattarsi a contesti in rapido mutamento.
- Competenze comunicative e relazionali: capacità di gestire il cambiamento e di mediare tra tecnologia e persone.

2. *DIVERSITA' GENERAZIONALE*

Piani formativi che generino opportunità per TRASFORMARE LA DIVERSITÀ GENERAZIONALE IN VALORE, colmando i divari e creando un ambiente più inclusivo, anche attraverso l'accrescimento delle consapevolezze e il miglioramento degli strumenti a disposizione di chi ha la responsabilità di gestione di team di lavoro multigenerazionali affinché possa:

- Riconoscere e rimuovere i pregiudizi legati all'età, sia verso i lavoratori più giovani che verso quelli più senior.
- Promuovere il mentoring intergenerazionale, creando circoli di scambio reciproco di competenze.
- Integrare la diversità d'età nella governance, includendo punti di vista plurali nei Consigli e nei team decisionali.
- Adottare strumenti di lavoro flessibili, capaci di rispondere alle esigenze di diverse fasi della vita professionale.
- Misurare l'impatto della diversità generazionale attraverso appositi indicatori di diversity & inclusion.

Piani che valorizzino il LIFELONG LEARNING quale condizione abilitante per permettere a tutte le generazioni di contribuire in modo pieno al cambiamento e che prevedano percorsi formativi accessibili, modulari e personalizzati, in particolare su:

- Competenze digitali e trasversali per i profili più senior
- Leadership, gestione collaborativa e comunicazione per i più giovani

MODALITA' FORMATIVE

Quali modalità didattiche sono ammesse:

- lezioni frontali, seminari
- simulazioni, analisi di caso, role playing, esercitazioni, gruppi di studio
- mentoring, coaching
- formazione on the job e project work
- FAD sincrona e asincrona con utilizzo di adeguate piattaforme

E' possibile la modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore previste dal piano

Ciascuna attività deve prevedere minimo 2 ore di formazione

Sono ammissibili anche voucher individuali per la partecipazione a specifico percorso di formazione erogato da un organismo di formazione riconosciuto

PRESENTATORI:

- Imprese aderenti a Fon.Coop o che abbiano almeno espletato la procedura di adesione al Fondo tramite Uniemens
- Imprese che si impegnino a rimanere aderenti a Fon.Coop per almeno il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo;
- Imprese che risultino nel canale di **FONDO DI ROTAZIONE**

Non possono partecipare le imprese che sono state beneficiarie di:

- contributi a valere sugli Avvisi 59 e 61 del 2024 e 63 del 2025
- piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2023 con codice C25A23

DESTINATARI DEI PIANI

- dipendenti inclusi apprendisti
- soci lavoratori/lavoratrici di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente)
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;
- soggetti disoccupati o inoccupati (o con contratti diversi da quelli ammessi) che l'impresa beneficiaria intende assumere con contratto di lavoro dipendente entro il termine di gestione del piano

Sono inclusi i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio;

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa intenda assumerli entro il termine di gestione del piano)

ACCORDO DI CONDIVISIONE SINDACALE

Il piano formativo concordato risulta da un accordo sottoscritto secondo quanto richiesto e previsto nel Protocollo di intesa per la condivisione dei piani formativi a valere sul Fondo Interprofessionale Foncoop del 27 luglio 2023 e pubblicato sul sito del Fondo.

La formazione per conformarsi alla normativa obbligatoria (Dlgs. 81/08) è ammessa nel limite del 30% delle ore totali di formazione previste dal piano.

DURATA DEL PIANO: 12 mesi dalla data di avvio

BUDGET COMPLESSIVO PER MACRO-AREA NORD-OVEST: € 1.140.000,00

CONTRIBUTO

Per Piano la richiesta di contributo massimo: Euro 30.000,00

Parametro massimo di costo per ora di formazione: Euro 150,00

Il contributo massimo per singolo voucher formativo individuale "a mercato" o del catalogo Foncoop è di Euro 2.500,00.

SOGGETTI TERZI DELEGATI

Il Soggetto proponente/attuatore deve svolgere direttamente le attività del Piano, fatte salve eventuali deleghe specialistiche. Il valore complessivo delle attività delegate non può essere superiore al 30% del valore complessivo del piano.