



INFORCOOPECIPA
PIEMONTE



TITOLO: **PIANI FORMATIVI DEDICATI A LAVORATORI BENEFICIARI
DI TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE
ORDINARI E STRAORDINARI**

SCADENZA: **31/10/2023**

ENTE FINANZIATORE: **FON.COOP - AVVISO N. 55 DEL 3/08/2023**

FINALITA':

L'Avviso finanzia percorsi di incremento delle professionalità di lavoratori destinatari dei trattamenti di cui agli articoli 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148; tali percorsi possono concorrere anche alla realizzazione delle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie definite ai sensi del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 agosto 2022, n. 142.

PRESENTATORI E ATTUATORI:

L'Avviso sarà aperto a tutte le imprese aderenti indipendentemente dalla loro condizione e dal loro utilizzo delle risorse sul Conto Formativo o sul Fondo di Rotazione.

Pertanto le imprese soprasoglia e sottosoglia che partecipano e ottengono un contributo sul presente Avviso **non** perdono le tre annualità di Conto Formativo (e possono partecipare senza cambiare canale di finanziamento).

Possono altresì partecipare le imprese che hanno ottenuto finanziamenti sui precedenti Avvisi del Fondo di Rotazione e che hanno partecipato o ottenuto finanziamenti su quelli pubblicati nel 2023.

DESTINATARI

Esclusivamente lavoratori beneficiari di trattamenti di cui agli articoli 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148; possono essere altresì destinatari lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie definite ai sensi del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 agosto 2022, n. 142.

Inforcoop Ecipa Piemonte Società Consortile a Responsabilità Limitata
Sede: Via Livorno, 49 – 10144 Torino - Tel. 0115187362– fax 0115188251 – e-mail: info@inforcoopecipa.it
Iscritta alla Camera di Commercio di Torino - Iscrizione Rea: 952427
P. Iva 08188850013 Capitale Sociale: Euro 80.000,00



ATTIVITA' AMMISSIBILI

- orientamento e bilanci di competenze
- percorsi di upskilling e reskilling per l'innalzamento dei livelli di qualifica per acquisire nuove qualificazioni
- percorsi di messa in trasparenza e individuazione delle competenze acquisite in contesti non formali

Non sono ammessi percorsi di formazione obbligatoria, ad esempio quelli sulla sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. 81/2008.

Non è ammissibile la modalità formativa del Training on the job

Il Piano può prevedere **voucher formativi individuali** fino ad un massimo Euro 2.500,00

BUDGET COMPLESSIVO: 11.217.000,00 Euro su base nazionale

CONTRIBUTO

Contributo massimo del Piano di Euro 300.000,00

Parametro massimo di costo per ora di formazione: Euro 165,00

DURATA: **12 mesi dalla data di inizio**

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Il piano deve avere un accordo di condivisione sindacale: rappresentanza territoriali o settoriale dei lavoratori afferenti a CGIL, CISL, UIL oppure RSU e RSA in cui siano presenti tutte le Organizzazioni Sindacali.