

**Decreto «Green Pass»**

**DL n. 127/2021**

**Aggiornamento al 13/10/2021**

# Soggetti obbligati a esibire il Green Pass

Il Decreto Legge del 21 settembre 2021 n.127 ha esteso, a partire dal **15 ottobre 2021**, l'obbligo di possedere e esibire il Green Pass a:

- ▶ **tutti i lavoratori pubblici e privati**
- ▶ **tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso i luoghi di lavoro indicati**
- ▶ **imprese esterne che accedono agli ambienti di lavoro per svolgervi una qualsiasi attività lavorativa.**

Fanno eccezione all'obbligo i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della Salute.

# Obblighi datori di lavoro

I datori di lavoro entro il 15 ottobre 2021 devono:

- ▶ definire le modalità operative delle verifiche, prevedendo che tali controlli siano effettuati al **momento dell'accesso** ai luoghi di lavoro
- ▶ individuare con atto formale i **soggetti incaricati** dell'accertamento e della contestazione delle violazioni degli obblighi.

Il datore di lavoro, al fine di garantire la programmazione delle attività lavorative, dovrebbe richiedere preventivamente e con congruo anticipo, il non possesso di green pass valido al lavoratore.

# Organizzazione ed effettuazione dei controlli

È possibile effettuare il controllo in due modalità:

- ▶ **Modalità ordinaria:** controllo quotidiano all'ingresso del turno presso il luogo di lavoro, o ad ogni accesso per il personale esterno che entra in cooperativa;
- ▶ **Modalità a campione:** controllo a campione avendo cura che esso sia rappresentativo dell'universo dei lavoratori (ad es. il 30% della popolazione), definito nell'unità di tempo (es. giornaliero, settimanale, mensile), garantendo una copertura di tutta la platea lavorativa in modo da non incorrere a fraintendimenti o a problematiche "discriminatorie".

Il controllo potrà essere effettuato soltanto attraverso l'App "**verifica C19**"

# Trattamento personale privo di Green Pass

Il personale privo della certificazione verde COVID-19 è considerato **assente ingiustificato** fino alla presentazione della certificazione.

- ▶ **Per le imprese con più di 15 dipendenti:** Il personale rimane assente ingiustificato **senza conseguenze disciplinari** e **con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro**. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti retribuzioni né compensi.
- ▶ **Per le imprese con meno di 15 dipendenti:** Dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro **può sospendere il lavoratore** per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il 31 dicembre 2021.

## Trattamento altri soggetti privi di Green Pass

Con riferimento ai soggetti che si recano in azienda senza vincolo di subordinazione, come nel caso dei consulenti e dei liberi professionisti in genere, dei collaboratori, degli agenti, dei tirocinanti e degli stagisti, l'accertamento del mancato possesso della Certificazione Verde impone una **temporanea interruzione del rapporto di lavoro non subordinato**, valutando le singole situazioni caso per caso.

# Sanzioni e trasmissione violazioni

## Lavoratori

Qualora il lavoratore svolga attività lavorativa senza essere in possesso della certificazione:

- ▶ sanzione amministrativa **da € 600 a € 1.500**
- ▶ in caso di reiterata violazione la sanzione amministrativa è raddoppiata
- ▶ possibile avviare un procedimento disciplinare

## Datori di lavoro

In caso di mancata adozione misure organizzative, di mancato controllo e di mancata designazione di incaricati dei controlli:

- ▶ sanzione amministrativa **da € 400 a € 1.000**
- ▶ in caso di reiterata violazione la sanzione amministrativa è raddoppiata

- Le sanzioni sono inflitte dal **Prefetto**
- I soggetti incaricati dell'accertamento e della contestazione delle violazioni trasmettono al Prefetto gli atti relativi alla violazione.



Per ulteriori chiarimenti è possibile trovare il documento sviluppato dall' Ufficio Politiche del lavoro, Relazioni Industriali e Previdenza di Legacoop al seguente link:

<https://www.legacoop.coop/rns/green-pass-istruzioni-operative/>



Area Servizi 

info@legacoop-piemonte.coop 

(+39) 011 5187169 