

LEGACOOPIEMONTE
- Foncoop avviso 47 -

**NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA
E LA COMPETITIVITA'**

12 aprile 2021

**Crisi sanitaria,
economica e
sociale causata
dalla **pandemia****

EFFETTI:
Le imprese
devono affrontare il
cambiamento:

- Del mercato
- Organizzativo
- Tecnologico
- Relazioni

FONCOOP Avviso 47: “NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA E LA COMPETITIVITA’” - FONDO DI ROTAZIONE

FINALITA’ GENERALI DELL’AVVISO

... Promuovere nuove competenze:

- 1) Sostenere processi di rafforzamento e qualificazione delle competenze in linea con i fabbisogni indotti dalle trasformazioni organizzative e del mercato di riferimento; promuovere percorsi di sviluppo nei settori emergenti del **green** e del **digitale**;
- 2) Incentivare percorsi finalizzati all’inserimento lavorativo di nuove professionalità anche attraverso la sperimentazione di **modelli di apprendimento intergenerazionali** finalizzati a promuovere **nuova occupazione giovanile**;

FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO

3) Promuovere, nell'ambito di una nuova organizzazione del lavoro, **percorsi integrati di supporto alle donne**, finalizzati all'acquisizione di nuove competenze digitali e professionalizzanti, orientati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e alle pari opportunità nei percorsi di carriera

4) Promuovere attività formative dedicate alle **competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove imprese**: operazioni di workers buyout, start up cooperative, percorsi di spin-off, ecc.

AVVISO

47

OBIETTIVI DELL'AVVISO



**NUOVA
OCCUPAZIONE**

GREEN & DIGITALE



**PARITA'
DI GENERE**

AVVISO 47



**APPRENDIMENTO
INTERGENERAZIONALE**



COOPERAZIONE



CHI PUO PARTECIPARE:

IMPRESSE ADERENTI* A FONCOOP CHE NON ABBIANO SCELTO DI UTILIZZARE IL CONTO FORMATIVO AZIENDALE

*Anche per imprese oggi non ancora aderenti ma che lo siano al momento della presentazione del piano

Inoltre le imprese:

- che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 45 del 2020;
- che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 46 del 2020;
- che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2019 con codice C21A19;
- che non si trovino in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo (salvo il caso previsto dall'art. 186 bis del Regio Decreto 16/3/1942 n. 267) di amministrazione straordinaria (D.Lgs. n. 270/1999), di amministrazione straordinaria speciale (Legge 39/2004), di liquidazione per scioglimento volontario, o che non abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali condizioni
- con DURC in regola

DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

- dipendenti a tempo determinato, indeterminato
- apprendisti
- soci lavoratori di COOPERATIVA
- lavoratori con contratto co.co.co e co.co.pro.
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratto solidarietà)
- lavoratori stagionali anche non in servizio
- disoccupati o inoccupati in corso di assunzione

CARATTERISTICHE GENERALI

- Ogni corso deve avere una durata minima pari a 2 ore
- Ogni progetto può avere un valore massimo di 30.000 €
- 12 mesi per realizzare i corsi
- Temi premiati: **green, digital, formazione per giovani, formazione intergenerazionale, conciliazione vita-lavoro, pari opportunità nei percorsi di carriera, competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove imprese**
- Formazione obbligatoria per legge (es. sicurezza) massimo 30% del piano
- Possibilità di presentare progetti interaziendali
- **TUTTI I CORSI POSSONO ESSERE REALIZZATI IN WEBINAR**
- L'azienda che partecipa a questo avviso non può partecipare ad altri avvisi Foncoop 2021
- Possibilità di corsi individuali
- Premialità: maggior n° di dipendenti coinvolti in formazione



MODALITA' FINANZIAMENTO

I PROGETTI VENGONO PRESENTATI DA INFORCOOP ECIPA PIEMONTE PER LE
COOPERATIVE CHE NON DEVONO ANTICIPARE NULLA

Scadenza di presentazione delle richieste ad IEP: 26 aprile 2021

TEMPISTICHE PER ACCEDERE ALL'OPPORTUNITA'

PRESENTAZIONE DEI PROGETTI A FONCOOP ENTRO 28 MAGGIO 2021
Previa sottoscrizione dell'accordo sindacale

INFORCOOP ECIPA è subito disponibile per la rilevazione dei Vostri
fabbisogni formativi

L'avviso 47 è compatibile con il Fondo Nuove Competenze di Anpal

Decreti Interministeriali: 9/10/2020 e 21/01/2021

FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)

**= rimborso del costo del lavoro dei dipendenti in
formazione**

DI COSA SI TRATTA

Si tratta di un intervento che favorisce le politiche attive del lavoro per offrire ai lavoratori la possibilità di acquisire nuove o maggiori competenze e di adattarsi alle mutate condizioni del mercato del lavoro, sostenendo tutte le imprese verso i processi di riposizionamento, di adeguamento a nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati a seguito dell'epidemia Covid-19

FONDO NUOVE COMPETENZE COME FUNZIONA:

Le aziende possono attuare dei programmi di **rimodulazione dell'orario di lavoro** dei propri dipendenti, destinando i lavoratori ad attività di formazione per un numero di ore pari a quelle ridotte a seguito di processi riorganizzativi, per un **massimo di 250 ore per lavoratore**.

Il presupposto per poter presentare richiesta di accesso alle risorse è la firma **dell'accordo collettivo** che l'impresa dovrà concludere **con le parti sociali a livello aziendale o territoriale**.

FONDO NUOVE COMPETENZE – COSA FINANZIA

Le risorse del Fondo Nuove Competenze garantiscono la copertura di tutti i costi salariali, previdenziali ed assistenziali per le ore riservate alla formazione.

I costi della formazione sono a carico delle imprese

FONDO NUOVE COMPETENZE – CHI EROGA LA FORMAZIONE

Per la realizzazione degli interventi formativi le imprese possono:

- Rivolgersi presso enti formativi accreditati come Inforcoop Ecipa
- Realizzare i corsi internamente solo se dimostrano di essere in possesso delle capacità formative, tecniche e professionali per lo svolgimento del progetto formativo

FONDO NUOVE COMPETENZE – COSTI DELLA FORMAZIONE

- Autofinanziamento aziendale
- Conti formativi aziendali
- Finanziamenti dei fondi interprofessionali che stanno pubblicando avvisi specifici (es. Foncoop)

ESEMPIO PROGETTO
FNC

COINVOLGIMENTO 10 LAVORATORI
COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORE: 20 €
N. ORE DI FORMAZIONE: 100

RICHIESTA CONTRIBUTO FNC: $10 \times 20 \text{ €} \times 100 = 20.000 \text{ €}$

MODALITA' DI RIMBORSO

- ANTICIPO DEL 70 % DEL CONTRIBUTO DA PARTE DI INPS
SU RICHIESTA DI ANPAL
- SALDO AL TERMINE DELLE ATTIVITA'

PASSAGGI PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTO

- 1) Definizione del progetto formativo e del numero dei lavoratori coinvolti
- 2) Definizione dell'accordo con il sindacato entro il 30/06/2021
- 3) Invio dell'istanza ad ANPAL entro 30/06/2021

Punti di attenzione:

- Le aziende devono essere in regola con il DURC
- Devono essere in possesso di SPID

Bando a sportello, fino esaurimento risorse!

I NOSTRI SERVIZI ALLE IMPRESE:

- Analisi dei fabbisogni formativi aziendali
- Progettazione del piano formativo e presentazione al Fondo
- Gestione e realizzazione del piano formativo, presso la sede aziendale e/o presso le nostre aule secondo un calendario concordato con l'azienda
- Rilascio attestati di frequenza/competenza/crediti ECM



**Per qualsiasi informazione
contattare:
Gisella Roggero
Tel. 334.6437882**

