



Fon.Coop

*Cooperare è formare*

EP **INFORCOOP** ECIPA  
PIEMONTE

 **legacoop**  
PIEMONTE

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL e UIL

# Fon.Coop

## Avviso 51

*«Azioni integrate per la crescita sostenibile»*



01

Azioni **formative**  
e **non formative**  
strettamente  
correlate per...

02

... definire e sperimentare  
modelli organizzativi e  
strategie aziendali in grado di  
**promuovere percorsi di  
rafforzamento** delle  
competenze e della  
professionalità  
del capitale umano...

03

... e così orientare le scelte  
imprenditoriali che avviano  
**processi di produzione  
virtuosi, a basso impatto  
ambientale, equi  
e ad alto valore sociale  
e territoriale**

### **AMBITI**

- Welfare abitativo e di prossimità
- Cultura e creatività
- Economia collaborativa
- Economia circolare
- Rigenerazione urbana
- Politiche attive del lavoro e autoimprenditorialità in forma cooperativa

**È possibile scegliere  
uno o più ambiti di intervento,  
indicando obiettivi e risultati attesi**

### **ESEMPI DI ATTIVITÀ:**

- ✓ Progettazione per la rigenerazione degli spazi fisici, nuove modalità abitative
- ✓ Avvio di processi di co-progettazione e co-programmazione con partner istituzionali per valorizzare beni pubblici urbani, artistici e sociali
- ✓ Gestione integrata di servizi sociali e sanitari: nuovi servizi, inclusione sociale e lavorativa di soggetti fragili, punti unitari di accesso
- ✓ Promozione dell'impresa cooperativa
- ✓ Sostegno ad operazioni di wbo, spin off, etc.
- ✓ Sostenibilità ambientale di filiera - riciclo, riduzione consumo H<sub>2</sub>O -, sviluppo di comunità energetiche: utilizzo di fonti rinnovabili, produzioni a basso impatto ambientale
- ✓ Sviluppo e utilizzo di piattaforme cooperative e comunitarie



**9 PAROLE CHIAVE**

PER SINTETIZZARE  
**AVVISO 51**

## Focus

Nella griglia di valutazione la **premialità** è assegnata se nel piano sono presenti questi elementi:

Costruzione o consolidamento di **reti di partenariato finalizzato allo sviluppo locale**

Nuova occupazione:

- inserimento **nuove professionalità** (giovani e donne)
- creazione di **nuova cooperazione**

L'Avviso è strutturato in due fasi tra loro distinte e interconnesse

### FASE 1

propedeutica e di ricerca, nel corso della quale sono realizzate le più opportune analisi del contesto sociale e di business, dell'organizzazione e dei processi produttivi e delle competenze dei lavoratori per meglio definire gli obiettivi formativi dell'impresa

### FASE 2

di progettazione di dettaglio della formazione sulla base dei risultati emersi nella fase 1 propedeutica di analisi e realizzazione delle attività formative

**NEW**

Nel formulario di presentazione è richiesto di indicare il numero di destinatari complessivi previsti nella fase 2

Esempi di attività di analisi realizzabili nella Fase 1 propedeutica

## CONTESTI SOCIALI E DI BUSINESS

- Ricerche di settore o mercato
- Analisi dei competitors
- Analisi catena logistico-produttiva partner
- Analisi domanda potenziale stakeholder
- Analisi impatto delle filiere
- Studio di fattibilità per i progetti di transizione energetica
- Ricerche su co-housing, telemedicina, etc.
- Ricerche per l'occupabilità
- Mappatura territoriale dei servizi e delle risorse
- Attivazione/consolidamento partenariato
- Sensibilizzazione e promozione territoriale
- Comunicazione e diffusione e risultati

## ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- Analisi organizzativa e professionale
- Mappatura maturità digitale;
- Consulenze
- Work-shop, focus group, seminari

## COMPETENZE DEI LAVORATORI

- Attività di assesment
- Bilanci di competenze
- Mappatura delle competenze
- Individuazione validazione competenze



Nei piani presentati:

- La progettazione delle attività inserite nei singoli piani deve essere impostata in base ad una declinazione accurata dei risultati attesi rispetto alle imprese, ai lavoratori, ai territori.
- Deve essere indicato il Responsabile di piano

**€ 4.500.000**  
**a livello nazionale**

**Oggetto:**

piani aziendali e pluriaziendali, anche **pluriregionali**,  
per piani formativi condivisi con le oo.ss

**Assegnazione risorse:**

lista unica nazionale in base al punteggio



## Graduatorie:

- piani in ordine di punteggio totale su lista unica nazionale
- In caso di *ex aequo* si considera il punteggio del macro item «qualità progettuale» successivamente l'ordine di protocollo

**Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100**

La **griglia** deve prevedere i seguenti item:

ITEM	PUNTI
Bilateralità	10 punti
Impresa e contesto	25 punti
Premialità	10 punti
Qualità progettuale	40 punti
Monitoraggio e valutazione	5 punti
Piano finanziario	10 punti

**Possono partecipare i soggetti:**

aderenti a Fon.Coop almeno fino alla rendicontazione del piano;  
che non abbiano in corso una procedura concorsuale;  
che abbiano scelto il canale Fondo di Rotazione.

**Non possono partecipare le beneficiarie di:**

Conto Formativo saldo risorse 2020 (C22A20);  
Avvisi 2021: 47 aziendale, 48 strategico e 49 smart  
Avvisi 50 del 22 marzo 2022;



**Premialità nella griglia di valutazione per imprese:**  
«fedeli» - aderenti dal 2015

neoderenti – dalla data di pubblicazione dell’Avviso

*Le beneficiarie del canale Fondo di Rotazione perdono 3 annualità di Conto Formativo (ad eccezione delle neoderenti)*

Destinatari delle attività:

- soci lavoratori/lavoratrici delle cooperative
- dipendenti e apprendisti
- lavoratori con contratto di co.co.co. e co.co.pro
- lavoratori in ammortizzatori sociali;
- lavoratori stagionali anche non in servizio
- disoccupati o inoccupati in corso di assunzione



**❑ Chi può presentare un piano:**

le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro  
gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)

**❑ Possono inoltre presentare piani:**

i consorzi d'impresе; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

**❑ Requisiti presentatore:**

non ha procedure concorsuali in corso  
essere in regola con il DURC

casellario giudiziario del legale rappresentante esente da condanne

L'accordo sindacale tra rappresentante legale dell'azienda beneficiaria e tutte e tre le organizzazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil) è l'unico documento che non prevede la firma digitale e va inserito in piattaforma prima della validazione del formulario entro il

**21/10/2022**

L'accordo sindacale deve riportare:

- finalità, obiettivi ed esiti attesi
- le attività (propedeutiche) previste
- aree di intervento formativo previsto (destinatari e ore)

**In valutazione viene valorizzato il coinvolgimento delle oo.ss. nelle attività propedeutiche (ricerca e analisi) e di monitoraggio del piano**

Sono ammesse le seguenti modalità formative\* anche tra loro combinate:

- Attività di gruppo;
  - Attività individuali;
  - Training on the job;
  - Formazione a distanza asincrona (max 50% delle ore del piano)
- } *in presenza ove consentito o webinar*

I singoli percorsi, i contenuti dei moduli, le ore e i destinatari vanno dettagliati solo in fase di realizzazione del piano



Nessun vincolo nel n. minimo di allievi per singola attività formativa

***Non è ammessa la formazione obbligatoria (es. sicurezza)***

\* Circolare n.4 del 28/12/2020 Anpal sulla formazione a distanza



## Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione
- Certificati UNI EN ISO
- Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico
- ITS
- Ordine/collegio professionale
- Concessionario esclusivo
- Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti

**Non sono previsti limiti sul numero di *voucher*.**

Non sono ammessi piani di soli *voucher*.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione e non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher **non** può essere il soggetto presentatore del piano.

Contributo massimo per piano:

€ 80.000

Parametro massimo di costo per ora formazione:

€ 140

Contributo massimo per singolo voucher:

€ 2.500

Costi diretti e indiretti (Area A):

≤ 50%

Costi Macro voce A2 Realizzazione

≥ 40%

Premialità rapporto contributo/n. destinatari  
pari o inferiore a:

€ 2.000



### Delegati e Partner

**Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):**

- vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione
- l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa
- devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata
- non possono svolgere attività di direzione e coordinamento

L'importo complessivo assegnato in delega o in partnership a soggetti terzi non deve superare il **30%** del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento), **per ciascuna tipologia.**

**L'importo per i partner deve essere rendicontato a costi reali**

# Le fasi della procedura di presentazione

accedi  
all'Area Riservata



## TEMPISTICA PER LA PRESENTAZIONE DEI PIANI



### Documentazione emessa dal sistema dopo la validazione:

- Domanda di contributo
- Dichiarazione per ogni impresa beneficiaria

### Se il proponente è un'ATI/ATS:

- Dichiarazione costituenda ATI /ATS



*Tutta la documentazione va sottoscritta digitalmente ed inserita in piattaforma entro il 28/10/2022.*

## Piani Presentati

Verifica di  
ammissibilità

Valutazione sulla  
base della griglia

Verifiche e  
registrazioni su RNA

Graduatorie (entro 65  
gg solari dalla  
presentazione)

## Piani Approvati

Verifiche requisiti del  
proponente

Firma Convenzione  
(entro 30 gg  
dall'approvazione) e  
avvio del piano)

Realizzazione piani  
in 18 mesi

Rendicontazione  
entro 45 gg dalla  
chiusura



Fon.Coop

*Cooperare è formare*

EP **INFORCOOP ECIPA**  
PIEMONTE

 **legacoop**  
PIEMONTE

## Per assistenza

è possibile contattare Inforcoop Ecipa Piemonte

**Gisella Roggero**

- Responsabile Area Formazione e Fondi Interprofessionali
  - Inforcoop Ecipa Piemonte -
  - mail: [roggero@inforcoopecipa.it](mailto:roggero@inforcoopecipa.it)

