

PNRR ed appalti pubblici

In attuazione dell'art. 46 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*, il Decreto interministeriale del 29 marzo scorso ha previsto le modalità con le quali predisporre la redazione del rapporto biennale sulla situazione personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti.

Di conseguenza, il Ministero del lavoro ha pubblicato, sul proprio sito istituzionale, alla sezione Pubblicità legale, i moduli per la redazione del rapporto biennale sulle c.d. pari opportunità. Pertanto, le società pubbliche e private con più di 50 dipendenti, interessate alla partecipazione a contratti pubblici finanziati dal PNRR e, più in generale, agli appalti pubblici in quanto tali, **entro il 30 settembre 2022** (con riferimento al biennio 2020-2021), dovranno redigere il rapporto in oggetto in modalità telematica, attraverso il portale del Ministero del Lavoro (<https://servizi.lavoro.gov.it>), inserendo le informazioni contenute nell'allegato A del decreto interministeriale del 29 marzo (l'applicativo ministeriale dovrebbe essere operativo dal **23 giugno 2022**). Una copia del rapporto, munita di ricevuta, dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali a cura del datore di lavoro. La mancata presentazione del rapporto biennale al momento della partecipazione o dell'offerta in gare pubbliche comporta l'esclusione dai bandi finanziati dal PNRR e nel PNC.

Inoltre, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 ed inferiore a 50 dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto di appalto, hanno l'onere di redigere una relazione di genere in merito alla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in ordine allo stato delle

Legacoop Piemonte

Via Livorno, 49-10144 Torino
Tel. + 39 011 518 71 69
info@legacoop-piemonte.coop
PEC:legacoop@pec.legacoop-piemonte.org
www.legacoop-piemonte.coop

assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di licenziamenti prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Inoltre, tali società hanno l'obbligo di presentare una dichiarazione e relazione in ordine al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (così come previsto dal comma 3-*bis*, D.L. 77/2021).

In caso di mancata produzione della dichiarazione e della relazione, saranno applicate le penali di cui al comma 6 dell'art. 47 oppure quelle previste dai singoli bandi, commisurate alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alle prestazioni dello stesso, oltre all'impossibilità a partecipare ai bandi PNRR per 12 mesi.

Per un ulteriore approfondimento, si invita a prendere visione degli allegati:

- Decreto interministeriale 29 marzo 2022;
- D.L. 30 aprile 2022, n. 36.