



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

Corpo e Mente

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE E CODICE: Assistenza A

AREA DI INTERVENTO E CODICE: Disabili 1

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Contribuire a potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro (TARGET 10.2); Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso (TARGET 10.3).

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1.a. #Il mio quartiere Affianca l'educatore nella realizzazione di uscite individuali o di piccolo gruppo sul territorio contiguo ai servizi (quartiere), svolgendo funzioni di accompagnamento, facilitazione della comunicazione e monitoraggio dei destinatari.

È coinvolto nelle attività di contatto e di costruzione di relazione con il vicinato.

Partecipa attivamente alle riunioni d'équipe finalizzate alla programmazione e alla verifica delle ricerche di ambiti sportivi sul territorio; partecipa agli incontri sul territorio; partecipa alla documentazione scritta e fotografica dell'attività e mette a sistema tutta la documentazione relativa alle attività del progetto.

a) Partecipa e collabora alla realizzazione della mappatura delle agenzie sportive.

1.b. #Cultura e sport per tutti Affianca l'educatore e l'animatore nell'organizzazione, nella realizzazione e nella partecipazione ad eventi culturali, sportivi e aggregativi sia all'interno dei servizi sia sul territorio di riferimento sia all'interno di rassegne più ampie.

Durante la realizzazione dell'attività cura la facilitazione della partecipazione e della comunicazione dei destinatari.

Partecipa attivamente alle riunioni d'équipe finalizzate all'individuazione e programmazione/verifica degli eventi sportivi promossi dal territorio.

2.a. #Lab Affianca l'educatore nell'organizzazione e nella gestione dei laboratori, favorendo la partecipazione attiva dei destinatari anche attraverso un supporto individualizzato.

2b. #Comuniciamo Affianca l'équipe nel sostenere i destinatari nell'utilizzo degli ausili comunicativi, potenziando la capacità comunicativa dei destinatari.

Partecipa alle riunioni d'équipe finalizzate alla programmazione e alla verifica della costruzione della pagina Facebook del servizio/sede di progetto; partecipa e collabora alla realizzazione e all'implementazione della pagina Facebook del servizio/sede di progetto.

3a. #Con le mani e con i piedi Affianca l'animatore e l'educatore nella realizzazione di laboratori di manualità e nel supporto all'inserimento dei destinatari presso agenzie sportive sia nella programmazione del laboratorio sia nella preparazione del materiale sia nel sostegno ai partecipanti sia nella realizzazione dell'attività.

3b. #Espressioni Affiancherà l'animatore nell'organizzazione e nella realizzazione dei laboratori di espressione corporea e artistica, favorendo una maggiore e più attiva partecipazione dei destinatari.

3c. #Social Skill Training Affianca l'educatore nella progettazione del laboratorio e svolge la funzione di conduttore degli incontri.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDI di Servizio:

145764 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus - Comunità Alloggio, Via

Mongrando, 32, TORINO

145757- COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Centro Addestramento Disabili, Via

Mongrando, 32, TORINO

145766 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Diecidedimi Socio Sanitaria ed

Educativa, Corso Racconigi, 143/F, TORINO

145782 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Gruppo Appartamento Venchi

Unica, Via Francesco De Sanctis, 12, TORINO

145758 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Comunità Alloggio Venchi Unica,

Via Francesco De Sanctis, 12, TORINO

145760 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Comunità Alloggio Voltalacarta,

Via Monfalcone, 172, TORINO

145759 - COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus – Comunità Alloggio Tasca9, Via

Angelo Tasca, 9, TORINO

146759 – Cooperativa P.G. Frassati – RAF diurna e Comunità Alloggio “Ambienti e momenti familiari” Via

Pio VII, 61, Torino

146750 - Cooperativa P.G. Frassati – Centro di Attività Diurno Cascina La Luna, Strada della Pellerina 22/7,

Torino

146769 - Cooperativa P.G. Frassati – RAF Il Geco, Strada Pagliare, 6, Druento (TO)

indicare tutte le sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...) così come previsto dal progetto all'interno della tabella sedi

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto: 10

- di cui n. 0 senza vitto e alloggio

- **di cui n. 10 solo vitto**

- di cui n. 0 con vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI:

Le seguenti particolari condizioni sono da considerarsi applicate a tutte le sedi di attuazione.

Si comunica che i giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute saranno i seguenti: tutte le sedi di attuazione, così come tutti i servizi gestiti dalle cooperative coprogettanti, osservano chiusure solo nelle festività riconosciute. Non sono previste pertanto altri giorni di chiusura delle sedi.

Inoltre, si informa che laddove il numero dei giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, la Cooperativa prevedrà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità di servizio al volontario/a.

Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso. Si richiede ai volontari un comportamento volto a dimostrare il massimo impegno nell'integrazione con l'équipe e con gli educatori, facilitando i rapporti umani con l'utenza del servizio, particolare cura nel costante aggiornamento sulle attività in corso di svolgimento, la partecipazione attiva alle stesse, il loro monitoraggio e verifica e la massima disponibilità allo svolgimento di mansioni coerenti con la realizzazione del progetto. Gli operatori volontari sono tenuti alla segretezza e a non divulgare le informazioni personali, all'osservanza del Regolamento Privacy dell'Unione

Europea, General data protection regulation, pubblicato in Gazzetta Ufficiale con il Decreto n. 101/18 del 10 agosto 2018.

Per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto ai volontari potrà essere chiesto di spostarsi fuori sede per un massimo di 30 gg. nell'arco dei 12 mesi di Servizio nel caso di accompagnamenti ai soggiorni estivi.

Alcune azioni del progetto collegate alle attività di festa e di incontro con la cittadinanza potranno essere svolte anche di sabato o di domenica o in giorni festivi, con conseguente recupero ore, e nel rispetto della convenzione Ente-Dipartimento-Volontario.

I giorni di permesso vengono concordati da ciascun volontario con l'OLP. Durante il periodo di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.

Si richiede ai volontari una disponibilità a:

- Flessibilità oraria giornaliera, nel rispetto del minimo di 20 ore e del massimo di 36 ore settimanali, distribuendo le ore uniformemente nel corso dell'intero periodo di durata del progetto (1.145 ore nei 12 mesi, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito) e senza che complessivamente venga superato il monte ore previsto dalla Circolare del 23 dicembre 2020 "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione"

- Disponibilità a programmati spostamenti e/o missioni e/o pernottamenti eventualmente previsti per realizzare gli interventi; previa autorizzazione e nei limiti indicati dalla Disciplina vigente relativa ai rapporti tra enti e volontari

- Disponibilità a spostamenti per partecipare agli incontri di formazione, monitoraggio/valutazione, tutoraggio e valutazione delle competenze

- **n. giorni di servizio settimanali: 5**

- **orario: 1145**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi:

Le Cooperative coprogettanti hanno in essere convenzioni per ospitare tirocini formativi che prevedono riconoscimento di crediti.

In particolare per il presente progetto, segnaliamo le seguenti Università/Facoltà/Corsi di Laurea per coerenza rispetto alle azioni:

COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus

Università degli studi di Torino (Servizio Sociale e Psicologia) e Interfacoltà medicina per corso di laurea in Educazione Professionale;

Università Pontificia Salesiana di Torino (Psicologia);

Università degli studi del Piemonte Orientale (Lettere e Filosofia, Servizio Sociale).

Cooperativa P.G. Frassati s.c.s. Onlus

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento e Interfacoltà medicina per corso di laurea in Educazione Professionale, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

eventuali tirocini formativi:

COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus negli anni 2016-2017, 2017- 2018, 2019-2020 sono stati riconosciuti dall'Università di Torino i tirocini in ambito di esperienza di servizio civile dal corso di laurea Interfacoltà di educatore e per il corso di laurea in Scienze della formazione e di servizio sociale

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

Se presente indicare anche la denominazione dell'ente che le rilascia da: Inforcoop Ecipa Piemonte

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione generale: Legacoop Piemonte – Via Livorno, 49 – 10144 Torino

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica:

Aula c/o COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO s.c.s.i.s. Onlus, sede legale di Via Sondrio, 13 Torino (TO)

Aula c/o Cooperativa P.G. Frassati s.c.s. Onlus, sede legale di Strada della Pellerina 22/7 Torino.

Tranche: Due tranches (di cui il 70% delle ore formazione entro e non oltre i 90 gg dall'avvio del progetto ed il 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto)

Durata formazione specifica: 72 ore

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari. Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Parte della Formazione specifica degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche in modalità a distanza (FAD) in modalità sincrona che asincrona (opzionale e per un max del 30% della FAD), per un totale massimo di 36 ore del monte ore complessivo pari a 72 ore.

La formazione a distanza sarà realizzata previa verifica del possesso da parte dell'operatore volontario di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per le attività da remoto.

Moduli della formazione, contenuti dei moduli

Modulo 1 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo:

Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

Formatore/i di riferimento: Claudia Ottino/Roberta Tumiatti

Durata del modulo: 4 ore

Modulo 2

(modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo: Formazione/informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:

Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza

Contenuti del modulo a cura di Legacoop

Formatore/i di riferimento: INFORCOOP ECIPA PIEMONTE, CINZIA ADELE TRABATTONI

Durata del modulo: 8 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Leggeri Come Piume

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Contribuire a potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro (TARGET 10.2); Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso (TARGET 10.3).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

La finalità generale del progetto, in linea con l'Obiettivo 10 dell'Agenda 2030, è migliorare la qualità della vita delle persone disabili seguite dai servizi sede di attuazione del progetto, perseguendo una maggiore integrazione e la crescita (e/o la riduzione dei fattori ambientali che ne limitano il pieno sviluppo) delle loro competenze ed abilità sia in ambito comunicativo/linguistico che in ambito cognitivo e motorio. Intendiamo farlo perché i nostri beneficiari sono i primi a soffrire dei mutamenti sociali in atto e delle conseguenti scelte di destinazione dei budget per il welfare. I costi del sociale si concentrano maggiormente sull'assistenza socio-sanitaria eludendo, spesso, le esigenze di incontro e di scambio che le persone disabili portano con sé. Infatti solamente attraverso il potenziamento e la promozione dell'inclusione sociale, a prescindere dalle diversità, è possibile garantire a tutti le pari opportunità, arrivando a ridurre concretamente la disuguaglianza. Pertanto lo scopo del progetto è di generalizzare le abilità acquisite mettendole in pratica all'esterno del setting dei servizi per aiutare i destinatari a gestire meglio le proprie relazioni interpersonali. Inoltre la riduzione dell'isolamento sociale, spesso presente, l'appartenenza a un gruppo e la condivisione delle proprie difficoltà possono alleviare il senso di diversità ed estraneità a volte sperimentato, costituendo un'occasione per migliorare la comunicazione e per testare nuove modalità dello stare con gli altri. Tutto ciò è favorito dalla presenza di operatori e volontari che possano agevolare il processo, che contribuiscono, inoltre, a diffondere il valore e l'esperienza della cittadinanza attiva dei giovani come strumento di inclusione e coesione sociale come dettato dal piano triennale 2023-2025.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un totale complessivo di 22 ore.**

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:
le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;
i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di

individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) - segue

- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.